

## Studentin/Student Pflege HF

AG · Turgi · Spitex Limmat Aare Reuss AG

---

### INFOS

Inserat-Nr.  
J871615

Arbeitsort  
5300 Turgi (AG), Schweiz

Anstellungsverhältnis  
Festanstellung

Funktion  
Mitarbeit

Qualifikation  
Sekundarstufe II

Arbeitspensum  
Teilzeit 50% - 100%

Stellenantritt per  
Frühjahr oder Herbst

Kategorien  
Ambulante Pflege (Spitex usw.)

## Studentin/Student Pflege HF

ab Februar/März 2024

### Was machst Du?

Während dem Studium lernst Du Menschen während ihres Krankheitsverlaufes und ihres Genesungsprozesses zielorientiert und mit einer professionellen Pflege zu unterstützen sowie Angehörige zu begleiten und zu beraten. Den Pflegeprozess zu planen, zu steuern und evaluieren wie auch die Pflegedokumentation sorgfältig zu führen. Du wirst während der Ausbildung praxisorientiert in die Kompetenzen der verschiedenen Arbeitsprozesse nach dem Rahmenlehrplan Pflege HF eingeführt und übernimmst schrittweise mehr Verantwortung sowie arbeitest zunehmend selbständig.

### Wer bist Du?

Du hast Freude an Deinem Beruf, magst es unterwegs zu sein und arbeitest gerne im Team wie auch selbständig. Falls Du auch die Eignungsabklärung für die Aufnahme an der Höheren Fachschule bestanden hast, dann bist Du bei uns genau richtig.

### Was bieten wir Dir?

Als innovatives und junges Unternehmen legen wir viel Wert auf einen gut strukturierten und abwechslungsreichen Ausbildungsplatz mit Praxiseinsätzen in den Bereichen Somatik, Wundversorgung, Palliative Care und Psychiatrie. Wir bieten Dir eine Direktanstellung, Vollzeit oder Teilzeit. Den Ausbildungsort kannst Du wählen (HFGS Aarau oder ZAG Winterthur). Du erhältst eine professionelle Einführung sowie Begleitung durch unsere engagierten und qualifizierten Berufsbildnerinnen und Berufsbildner.

### Du möchtest mehr über uns wissen?

Du kennst «Spitex» als Arbeitgeber bzw. Ausbildungsbetrieb nicht und möchtest einen Einblick in den Alltag gewinnen? Wir organisieren nach Absprache gerne einen unverbindlichen Schnuppertag für Dich.

### Bist Du dabei?

Wir freuen uns auf Deine Kontaktaufnahme! Unkompliziert und einfach - schicke uns Deinen Lebenslauf und Deine Zeugnisse zu. Das schriftliche Bewerbungsschreiben ersetzen wir durch ein persönliches Gespräch, bei dem wir gerne Deine Motivation und Persönlichkeit kennenlernen.

Sandra Graf, Fachverantwortliche Bildung, beantwortet gerne Deine Fragen unter 056 203 56 00 oder [bildung@spitex-lar.ch \(mailto:00%20oder%20bildung@spitex-lar.ch\)](mailto:00%20oder%20bildung@spitex-lar.ch)

Mehr zur Spitex Limmat Aare Reuss AG

[www.spitex-lar.ch](http://www.spitex-lar.ch)



---

## KONTAKTANGABEN

### **Bewerbungsadresse**

Spitex Limmat Aare Reuss AG  
Steigstrasse 20  
5300 Turgi  
Schweiz

### **Internet**

<http://www.spitex-lar.ch>

### **Kontaktperson**

Frau Sandra Graf  
Fachverantwortliche Bildung  
Telefon: 056 203 56 00  
E-Mail (<mailto:bildung@spitex-lar.ch>)

---

## PORTRÄT

### Spitex Limmat Aare Reuss AG

AG · 5300 · Turgi · Steigstrasse 20

---



Die Spitex Limmat Aare Reuss AG ist seit dem 01. Juli 2019 als neue Spitex-Organisation für die Pflege und Betreuung der ca. 50'000 Einwohner\*innen der Region Baden zuständig. Die Spitex LAR wurde gegründet aus den Spitex Organisationen Baden, Ennetbaden, Gebenstorf, Obersiggenthal, Turgi, Untersiggenthal und Würenlingen und beschäftigt rund 150 Mitarbeitende.

Website: <http://www.spitex-lar.ch>



---

## BENEFITS



### Bezahlte Pausen

Bei einer Arbeitsdauer von mindestens 4 Stunden gibt es 15 Minuten bezahlte Pause.



### Lohn und Boni

Als Bonus für 2022 haben dieses Jahr alle Mitarbeitenden 3 zusätzliche Ferientage erhalten.



### Vorsorge Plus

Finanzierung der BVG-Prämie 60% Arbeitgeber / 40% Arbeitnehmende



### Sozialversicherungen Plus

Alle Mitarbeitenden sind Unfall-Zusatzversichert. Die Prämie übernimmt der Arbeitgeber.



### Aus- und Weiterbildung

Wir unterstützen Aus- und Weiterbildung grosszügig. Alle Details sind in unserem Aus- und Weiterbildungsreglement festgehalten.



### Förderung Mitarbeitende

Aufgrund unserer Grösse kann man sich in verschiedene Richtungen weiter entwickeln (z.B. Wunden, Palliativ, Berufsbildung etc.)



### Elternurlaub Plus

16 Wochen Mutterschaftsurlaub und 2 Wochen Vaterschaftsurlaub zu 100% Lohn



### Parkplätze

Gratis Parkplätze für alle Mitarbeitenden



### Gratis Getränke



### **Kantine**

Gemütliche Cafeteria mit Aufwärmgelegenheit in der Küche verfügbar.



### **Gesundheits-Massnahmen**



### **Mitgestaltung**



### **Events für Mitarbeitende**

Es finden diverse Mitarbeiteranlässe statt.



### **Flexible Arbeitszeiten**

Möglichst dem Privatleben angepasste Arbeitszeiten.