
Dipl. Pflegefachperson HF (40-50%) für unser kleines, hoch motiviertes Spitex-Team

TG · Matzingen · Spitex Matzingen Stettfurt Thundorf

INFOS

Inserat-Nr.
J896180

Datum
26.04.2024

Arbeitsort
9548 Matzingen (TG), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeit

Qualifikation
Tertiärstufe B

Arbeitspensum
Teilzeit 40% - 50%

Stellenantritt per
nach Vereinbarung

Kategorien
Ambulante Pflege (Spitex usw.)
Demenz
Palliative Care

Wir sind ein motiviertes Team von 22 Teilzeit-Mitarbeitenden, das sich mit viel persönlichem Engagement für unsere 70 Klienten einsetzt. Gemeinsam leben wir eine Betriebskultur des Vertrauens und unterstützen uns gegenseitig im Spitex-Alltag. Aktuell suchen wir als Ergänzung DICH, unsere neue

Dipl. Pflegefachperson HF (40-50%) für unser kleines, hoch motiviertes Spitex-Team

Hast du Lust bei uns mitzudenken und mitzuwirken?

Wir bieten:

- Familienfreundlicher Betrieb mit Offenheit für einen beruflichen Wiedereinstieg, einen beruflichen Neueinstieg oder für eine letzte neue Herausforderung vor der Pensionierung
- **Abenddienst nur bis 19.00 Uhr** und nur **ein Dienstwochenende pro Monat**
- Mitwirkung in einem dynamischen, kollegialen und hoch motivierten Team
- Strukturierte Einführung durch eine erfahrene Kollegin/einen erfahrenen Kollegen
- Attraktive Anstellungsbedingungen (mind. 25 Ferientage, **Familienzulage** zusätzlich zu den Kinder-/Ausbildungszulagen und bezahlte Pausen ab 3,5 Stunden)
- bezahlte Weiterbildung gemäss internem Reglement
- Auf Vertrauen basierende Führungskultur

Dein Aufgabenbereich:

- Sicherstellung einer qualitativ hochstehenden Pflege – auch in sich plötzlich verändernden, komplexen Pflegesituationen
- Fördern der vorhandenen Ressourcen unserer Klienten für die Erhaltung der Autonomie sowie der Lebensqualität
- Enge Zusammenarbeit im interdisziplinären Spitex-Team mit somatischer und psychiatrischer Pflege sowie Hauswirtschaft und Sozialbetreuung
- Förderung der professionellen Zusammenarbeit mit Angehörigen, Ärzten und weiteren Fachstellen
- Übernahme der Tagesverantwortung (alternierend)
- Mitwirkung bei der monatlichen Gesundheitsberatung
- Mitwirkung bei Nachtpikett-Einsätzen in komplexen Pflegesituationen (Nachtpikett nur punktuell - nicht regelmässig!)
- Pflegeplanungen erstellen mit InterRAI HC (Fallführung)

Für diese Aufgabe bringst du folgendes mit:

- Abgeschlossene Ausbildung als Dipl. Pflegefachperson HF
- Etwas Berufserfahrung (Erfahrung in der Spitex nicht zwingend!)
- Hohes Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit
- Hohe Fach-, Kommunikations-, Selbst- und Sozialkompetenz
- Zeitliche Flexibilität und eine hohe psychische sowie physische Belastbarkeit
- Führerausweis Kategorie B und eigenes Fahrzeug
- Gute EDV Anwenderkenntnisse
- Weiterbildung Palliativ Care A2 (oder Bereitschaft, diese als bezahlte Weiterbildung zu absolvieren)

Wir freuen uns auf deine vollständigen **Bewerbungsunterlagen**. Diese **sendest du bitte elektronisch an die Geschäftsleiterin, Jeannette Strebel: jeannette.strebel@spitex-mst.ch**.

KONTAKTANGABEN

Bewerbungsadresse

Spitex Matzingen Stettfurt Thundorf
Lauchefeld 31
9548 Matzingen
Schweiz

Internet

<https://www.spitex-mst.ch>

Kontaktperson

Jeannette Strebel
Geschäftsleiterin
Telefon Geschäft: 052 376 15 34
Telefon direkt: 052 376 15 38
E-Mail (<mailto:jeannette.strebel@spitex-mst.ch>)

PORTRÄT

Spitex Matzingen Stettfurt Thundorf

TG · 9548 · Matzingen · Lauchefeld 31



Website: <http://www.spitex-mst.ch>

Kleines, agiles Spitex-Team sucht **DICH!**

Wir sind ein **agiles Team mit 22 Mitarbeitenden**, das sich **gemeinsam für die ganzheitliche Pflege** unserer rund 70 Klienten einsetzt. Mit konstruktiven, innovativen Ideen bringen wir uns ein, denken aktiv mit, handeln in unserem Einsatzbereich verantwortlich und fördern die Zusammenarbeit im Gesamtteam **durch unser motiviertes Engagement**.

Unsere Spitex bietet **kurze Entscheidungswege**, damit wir uns als **lernende Organisation** zeitnah an sich verändernde Situationen anpassen und unsere Prozesse optimieren können.

Bei uns **im Team schätzen wir die Verschiedenheit** im Wissen, dass wir in der Ergänzung an Stärke gewinnen. Wir leben eine **auf Vertrauen basierende Führungs- und Kommunikationskultur**. Die Förderung durch gezielte Weiterbildung ist fester Bestandteil unserer Strategie.

Unsere interne Kommunikation läuft digital über die **Beekeeper-App**, die alle Mitarbeitenden auf ihrem Spitex-Tablet installiert haben.

Unsere jährlichen **Zufriedenheitsumfragen bei Klienten und Mitarbeitenden fallen jeweils sehr positiv aus**. Darüber freuen wir uns sehr. Damit es so bleibt, ist es uns als Leitungsteam täglich ein **Bedürfnis am Puls unserer Mitarbeitenden zu bleiben**.

Was uns noch fehlt, bist DU :). Wir freuen uns auf deine Bewerbung an info@spitex-mst.ch (<mailto:info@spitex-mst.ch>) - auch wenn wir aktuell keine Stellenausschreibung veröffentlicht haben.

PS:

Wir sind innovativ: Bei uns gibt's den einzigartigen **Spitex-Mini-Roman** mit 14 humorvollen Kurzgeschichten inkl. Illustrationen. Hier geht's zur [Buchbestellung](#).



BENEFITS



Reduzierte Arbeitszeiten

Abenddienste nur bis 19.00 Uhr nur ein Dienstwochenende pro Monat Teilzeitanstellung ab 40% möglich.



Bezahlte Pausen

Bezahlte Pause ab 3,5 Stunden Einsatz, kostenlose Pausengetränke



Lohn und Boni

faire Lohnstruktur mit Teuerungsausgleich



Aus- und Weiterbildung

Bezahlte Weiterbildung



Zulagen / Spesen

Zusätzlich zur Kinderzulage/Ausbildungszulage bezahlen wir eine Familienzulage. Fahrspesen/Pikettenschädigungen nach kantonalen Richtlinien.



Ferien Plus

bis 50 Jahre 25 Ferientage bis 60 Jahre 29 Ferientage bis 65 Jahre 32 Ferientage 10-Jahr-Jubiläum zusätzlich 10 Ferientage 15-Jahr-Jubiläum zusätzlich 10 Ferientage 20-Jahr-Jubiläum zusätzlich 10 Ferientage 25-Jahr-Jubiläum zusätzlich 20 Ferientage



Flexible Arbeitszeiten

Wochentage in Absprache mit dem Team wählbar



Parkplätze

kostenloser Parkplatz



Kantine

Gemeinschaftsraum mit Küche und Terrasse



Gratis Getränke

kostenlose Pausengetränke



Förderung Mitarbeitende

Bezahlte Weiterbildungsmöglichkeiten, Förderung Fachentwicklung



Mobiltelefon

Jede Mitarbeiterin/jeder Mitarbeiter bekommt sein eigenes Geschäfts-Tablet



Gesundheits-Massnahmen

- Teilzeitarbeit • Grosszügiger Pausenraum • Ruhemöglichkeit • Kostenlose Pausengetränke • Training Rückenmuskulatur • Grippeimpfung
- Kostenbeteiligung an alternative Immunstärkung



Sport / Fitness

Training Rückenmuskulatur (2x jährlich Inhouse) Selbstverteidigungskurs 2024



Relax Bereiche

Ruhemöglichkeit Gemeinschaftsraum mit Küche und Terrasse



Mitgestaltung

Die aktive, konstruktive Mitarbeit wird gefördert und unterstützt.



Barrierefreie Einrichtung

Über die Tiefgarage ist das Spitex-Zentrum mit dem Fahrstuhl barrierefrei erreichbar.



Vergünstigungen

Pflegematerial und rezeptfreie Medikamente zum Einkaufspreis



Events für Mitarbeitende

Teamausflüge und -Essen (4x jährlich)



Geschenke

Geburtstags- und Weihnachtsgeschenk, Geschenk zu Jubiläen, runden Geburtstagen, Geburt eines Kindes etc.



Kinderzulagen Plus

Zusätzlich zur Kinder-/Ausbildungszulage gibt es bei uns eine Familienzulage von CHF 2'700/Jahr bei einer 100%-Anstellung.



Unbezahlte Ferien

Möglichkeit von unbezahlten Ferien in Absprache mit dem Team



Home-Office

Für Mitarbeitende mit Fach- oder Führungsverantwortung