Überall für alle
SPITEX
Stellenmarkt

Fachperson Gesundheit EFZ 40 - 80%

BE · Münsingen · Spitex AareGürbetal

INFOS

Inserat-Nr.
J899158

Datum
08.04.2024

Arbeitsort
3110 Münsingen (BE), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeit

Qualifikation
Sekundarstufe II

Arbeitspensum
Teilzeit 40% - 80%

Stellenantritt per
01.05.2023

Kategorien
Ambulante Pflege (Spitex usw.)

INSERAT

Suchen Sie ein aussergewöhnlich selbstständiges und vielfältiges Arbeitsfeld mit flachen hierarchischen Strukturen? Arbeiten Sie gerne lösungsfokussiert und mit viel Raum für Eigeninitiative und Mitsprache?

Verstärken Sie unser Unternehmen nach Vereinbarung als

Fachperson Gesundheit EFZ 40 - 80%

(Pensum frei wählbar)

Ihre Tätigkeiten

- Sie setzen den Pflegeprozess in enger Zusammenarbeit der fallführenden Pflegefachperson HF/FH bei den Klienten/Klientinnen jeden Alters um.
- Sie übernehmen Verantwortung als Bezugsperson und unterstützen Angehörige bei Bedarf.
- Sie stellen eine lückenlose Dokumentation des Pflegeverlaufs sicher.
- Bei Interesse begleiten und leiten Sie Lernende in ihrem Ausbildungsprozess an.

Was Sie auszeichnet

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung als Fachperson Gesundheit EFZ oder eine gleichwertige Ausbildung mit Schweizer Anerkennung und haben evtl. bereits Spitex-Erfahrung.
- Sie sind dienstleistungsorientiert und arbeiten gerne selbständig.
- Sie zeigen eine hohe Professionalität und Ruhe in herausfordernden Situationen.
- Sie haben Freude Lernende zu begleiten und bringen allenfalls eine anerkannte Weiterbildung mit oder haben Interesse, eine zu absolvieren.
- Sie sind im Besitz eines Führerausweises der Kat. B (Spitex-Auto vorhanden).

Darauf können Sie sich freuen

- Eine vielseitige, verantwortungsvolle Aufgabe mit Gestaltungsspielraum
- Ein motiviertes, erfahrenes und hilfsbereites Team
- Die Möglichkeit, Ihr Wissen einzubringen und zur Weiterentwicklung beizutragen
- Fortschrittliche Anstellungsbedingungen
- Mitgestaltung der Dienst- und Einsatzplanung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Frau Barbara Siegenthaler, Leiterin Pflegedienst, steht Ihnen für weitere Auskünfte gerne zur Verfügung, 031 722 88 88.

Wir freuen uns auf Ihre Unterlagen: SPITEX AareGürbetal, HR-Abteilung, Südstrasse 1, 3110 Münsingen oder hr@spitex-aareguerbetal.ch (mailto:hr@spitex-aareguerbetal.ch) .

KONTAKTANGABEN

Bewerbungsadresse
Spitex AareGürbetal
HR-Abteilung
Südstrasse 1
3110 Münsingen
Schweiz

Internet
http://www.spitex-aareguerbetal.ch

Kontaktperson
Telefon: 031 722 88 88
E-Mail (mailto:hr@spitex-aareguerbetal.ch)

PORTRÄT

Spitex AareGürbetal

BE · 3110 · Münsingen · Südstrasse 1

Website: https://www.spitex-aareguerbetal.ch/

Hier bin ich zu Hause.
Hier will ich bleiben.

Ein legitimer Wunsch. Wir von der SPITEX AareGürbetal machen dies mit einem umfassenden Angebot in Pflege und Haushalt möglich.

Überall für alle.

BENEFITS

Mitgestaltung

Wir arbeiten auf Augenhöhe zusammen, haben Gestaltungsspielraum sowie flexible und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle.

Flexible Arbeitszeiten

Wir bieten Arbeitsmodelle, die zeitliche und räumliche Flexibilität ermöglichen, sofern es die entsprechende Situation zulässt.

Förderung Mitarbeitende

Breites, internes Weiterbildungsangebot; finanzielle Unterstützung bei externer Weiterbildung (Arbeits-zeit, Kurskosten, Reisespesen) nach Vereinbarung

Vorsorge Plus

Übernahme von 58% der Beiträge durch die Arbeitgeberin, 42% durch die Arbeitnehmenden; ab dem 5. Dienstjahr Wechsel in Vorsorgeplan mit Zusatzsparen; Koordinationsabzug wird dem Beschäftigungsgrad angepasst; bei unbezahltem Urlaub von weniger als 1 Mte übernimmt die Ar-beitgeberin den ganzen Beitrag

Pause

Früchte und Kaffee/Tee gratis

Kinderzulagen Plus

1 Kind CHF 250.00 pro Monat nach Beschäftigungsgrad; 2 Kinder CHF 180.00 pro Monat nach Beschäftigungsgrad; 3 Kinder CHF 110.00 pro Monat nach Beschäftigungsgrad; 4 Kinder CHF 40.00 pro Monat nach Beschäftigungsgrad; ab 5 Kinder keine Zulagen

Elternurlaub Plus

Mutterschaftsurlaub: 16 Wochen, 100% entlöhnt; Vaterschaftsurlaub: 2 Wochen, 100% entlöhnt

Aus- und Weiterbildung

Breites, internes Weiterbildungsangebot; finanzielle Unterstützung bei externer Weiterbildung (Arbeits-zeit, Kurskosten, Reisespesen) nach Vereinbarung

Ferien Plus

Personen in Erst- / Grundausbildung 33 Tage (mit normalem Lernendenlohn); bis zum vollendeten 49. Altersjahr 25 Tage; vom 50. bis zum vollendeten 59. Altersjahr 28 Tage; ab dem 60. Altersjahr 33 Tage

Events für Mitarbeitende

Verschiedene Personalaktivitäten wie Personalabende, Ausflüge etc.

Vergünstigungen

10% Vergünstigung auf Halbjahres-/Jahresfit-nessabonnement; 10% Vergünstigung auf frei-verkäufliche Medikamente & Produkte für den persönlichen Gebrauch; Grippeimpfung + kom-plementäre Alternativen; Vergünstigungen bei Versicherungen & Büromaterial; Vergünstigungen über Spitex Schweiz: Flottenrabatt

Unbezahlte Ferien

Pensionskasse: Bei unbezahltem Urlaub von weniger als einem Monat übernimmt die Arbeitgeberin den ganzen Beitrag