spitexjobs.ch

Das Jobportal der Spitex-Organisationen
in der Schweiz.

Fachperson Gesundheit EFZ 40 - 80%

BE · Münsingen · Spitex AareGürbetal

Infos

Inserat-Nr.
J899158

Datum
05.05.2025

Arbeitsort
3110 Münsingen (BE), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeit

Arbeitspensum
Teilzeit 40-80%

Stellenantritt
nach Vereinbarung

Berufsfelder
Ambulante Pflege (Spitex usw.)

Inserat

Suchen Sie ein aussergewöhnlich selbstständiges und vielfältiges Arbeitsfeld mit flachen hierarchischen Strukturen? Arbeiten Sie gerne lösungsfokussiert und mit viel Raum für Eigeninitiative und Mitsprache?

Verstärken Sie unser Unternehmen nach Vereinbarung als

Fachperson Gesundheit EFZ 40 - 80%

(Pensum frei wählbar)

Ihre Tätigkeiten

- Sie setzen den Pflegeprozess in enger Zusammenarbeit der fallführenden Pflegefachperson HF/FH bei den Klienten/Klientinnen jeden Alters um.
- Sie übernehmen Verantwortung als Bezugsperson und unterstützen Angehörige bei Bedarf.
- Sie stellen eine lückenlose Dokumentation des Pflegeverlaufs sicher.
- Bei Interesse begleiten und leiten Sie Lernende in ihrem Ausbildungsprozess an.

- Sie unterstützen bei der Ausblilung von FaGe Lernenden

Was Sie auszeichnet

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung als Fachperson Gesundheit EFZ oder eine gleichwertige Ausbildung mit Schweizer Anerkennung und haben evtl. bereits Spitex-Erfahrung.
- Sie sind im Besitz des Berufsbildnerausweises oder sind bereit, diesen zu absolvieren.
- Sie sind dienstleistungsorientiert und arbeiten gerne selbständig.
- Sie zeigen eine hohe Professionalität und Ruhe in herausfordernden Situationen.
- Sie haben Freude Lernende zu begleiten und bringen allenfalls eine anerkannte Weiterbildung mit oder haben Interesse, eine zu absolvieren.
- Sie sind im Besitz eines Führerausweises der Kat. B (Spitex-Auto vorhanden).

Darauf können Sie sich freuen

- Eine vielseitige, verantwortungsvolle Aufgabe mit Gestaltungsspielraum
- Ein motiviertes, erfahrenes und hilfsbereites Team
- Die Möglichkeit, Ihr Wissen einzubringen und zur Weiterentwicklung beizutragen
- Fortschrittliche Anstellungsbedingungen
- Mitgestaltung der Dienst- und Einsatzplanung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Frau Barbara Siegenthaler, Leiterin Pflegedienst, steht Ihnen für weitere Auskünfte gerne zur Verfügung, 031 722 88 88.

Wir freuen uns auf Ihre Unterlagen: SPITEX AareGürbetal, HR-Abteilung, Südstrasse 1, 3110 Münsingen oder hr@spitex-aareguerbetal.ch.

Kontakt

Adresse

Spitex AareGürbetal

HR-Abteilung

Südstrasse 1

3110 Münsingen

Schweiz

Internet

http://www.spitex-aareguerbetal.ch

Kontaktperson

Telefon: 031 722 88 88

E-Mail

Porträt

Spitex AareGürbetal AG

BE · 3110 · Münsingen · Südstrasse 1

Überall für alle
SPITEX
AareGürbetal

Hier bin ich zu Hause.
Hier will ich bleiben.

Ein legitimer Wunsch. Wir von der SPITEX AareGürbetal AG machen dies mit einem umfassenden Angebot in Pflege und Haushalt möglich.

Überall für alle.

Website

Benefits

Mitgestaltung
Wir arbeiten auf Augenhöhe zusammen, haben Gestaltungsspielraum sowie flexible und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle.

Flexible Arbeitszeiten
Wir bieten Arbeitsmodelle, die zeitliche und räumliche Flexibilität ermöglichen, sofern es die entsprechende Situation zulässt.

Förderung Mitarbeitende
Breites, internes Weiterbildungsangebot; finanzielle Unterstützung bei externer Weiterbildung (Arbeitszeit, Kurskosten, Reisespesen) nach Vereinbarung

Vorsorge Plus
Übernahme von 58% der Beiträge durch die Arbeitgeberin, 42% durch die Arbeitnehmenden; ab dem 5. Dienstjahr Wechsel in Vorsorgeplan mit Zusatzsparen; Koordinationsabzug wird dem Beschäftigungsgrad angepasst; bei unbezahltem Urlaub von weniger als 1 Mte übernimmt die Ar-beitgeberin den ganzen Beitrag

Pause
Früchte und Kaffee/Tee gratis

Kinderzulagen Plus
1 Kind CHF 265.- pro Monat nach Beschäftigungsgrad; 2 Kinder CHF 190.- pro Monat nach Beschäftigungsgrad; 3 Kinder CHF 120.- pro Monat nach Beschäftigungsgrad; 4 Kinder CHF 45.- pro Monat nach Beschäftigungsgrad; ab 5 Kinder keine Zulagen

Elternurlaub Plus
Mutterschaftsurlaub: 16 Wochen, 100% entlöhnt; Vaterschaftsurlaub: 2 Wochen, 100% entlöhnt

Ferien Plus
Personen in Erst- / Grundausbildung 33 Tage (mit normalem Lernendenlohn); bis zum vollendeten 49. Altersjahr 25 Tage; vom 50. bis zum vollendeten 59. Altersjahr 28 Tage; ab dem 60. Altersjahr 33 Tage

Vergünstigungen
10% Vergünstigung auf Fitnessabonnement; 10% Vergünstigung auf frei-verkäufliche Medikamente & Produkte für den persönlichen Gebrauch; Grippeimpfung + komplementäre Alternativen; Vergünstigungen bei Versicherungen & Büromaterial; Vergünstigungen über Spitex Schweiz: Flottenrabatt

Unbezahlte Ferien
Pensionskasse: Bei unbezahltem Urlaub von weniger als einem Monat übernimmt die Arbeitgeberin den ganzen Beitrag

Aus- und Weiterbildung
Breites, internes Weiterbildungsangebot; finanzielle Unterstützung bei externer Weiterbildung (Arbeits-zeit, Kurskosten, Reisespesen) nach Vereinbarung

Events für Mitarbeitende
Verschiedene Personalaktivitäten wie Personalabende, Ausflüge etc.

Gratis Getränke