

Mitarbeiter/in Hauswirtschaft (40-80%)

BL · Reinach BL · Spitex Region Birs GmbH

INFOS

Inserat-Nr.
J915009

Datum
16.04.2024

Arbeitsort
4153 Reinach BL (BL), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeiter

Qualifikation
Sekundarstufe II

Arbeitspensum
Teilzeit 40% - 80%

Stellenantritt per
Nach Vereinbarung

Kategorien
Hauswirtschaft/Hotellerie

INSERAT



Zukunftsorientiert, fachkompetent und professionell – das ist unsere Non Profit Organisation Spitex Region Birs GmbH.

Aufgrund der Entwicklungen im Gesundheitswesen sind wir aus der Gesundheitsversorgung nicht mehr wegzudenken. Mit unserem Team von über 140 Mitarbeitenden pflegen und betreuen wir Menschen aller Altersgruppen mit den unterschiedlichsten Krankheitsbildern. Eine unserer wichtigsten Aufgaben ist es, den Einwohnerinnen und Einwohnern der angeschlossenen Gemeinden ein würdevolles Leben in den eigenen vier Wänden zu ermöglichen, sei dies bei einem vorübergehenden akuten Unterstützungsbedarf oder in stabilen Pflegesituationen.

Zur Unterstützung unseres Teams in der Hauswirtschaft suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung eine/n

Mitarbeiter/in Hauswirtschaft (40-80%)

Deine Aufgaben:

- Das Team Hauswirtschaft arbeitet von Montag bis Freitag im Tagdienst
- Begleitung, Unterstützung und Entlastung von betagten, kranken und hilfsbedürftigen Personen im hauswirtschaftlichen Bereich zur Sicherstellung einer sauberen und sicheren Umgebung
- Wohnungsreinigung
- Textilpflege (Waschen, Bügeln, kleine Näharbeiten)
- Einkaufen und Zubereitung von einfachen Mahlzeiten, wenn möglich unter Einbezug der Klientinnen und Klienten
- Korrekte Dokumentation der ausgeführten Tätigkeiten in unserem elektronischen System
- Einhalten von Hygienerichtlinien und betrieblichen Standards

Dein Profil:

- Selbständige, verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Aufgeschlossene, flexible und empathische Persönlichkeit
- Mehrjährige Berufserfahrung, idealerweise im Heim- oder Betreuungsumfeld
- Abgeschlossene Ausbildung als Fachfrau/-mann Hauswirtschaft EFZ oder ein Berufsattest als Hauswirtschaftspraktiker/-in EBA ist von Vorteil
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Fahrzeugausweis Kat. B. und Bereitschaft mit dem Auto unterwegs zu sein

Unser Angebot:

- **Work-Life Balance ist dir wichtig?** Wir sind ein mitarbeiter- und familienfreundlicher Betrieb, der bei der Arbeitszeitgestaltung Rücksicht auf deine persönliche Situation nimmt. Individuell angepasste Arbeitszeitmodelle sind möglich und bei uns gibt es keinen Nachtdienst.
- **Du bist professionell und stolz auf deine Arbeit?** Eine moderne, innovative Organisation mit hohem Qualitätsanspruch wartet auf dich.
- **Du möchtest mitgestalten und dich weiterentwickeln?** Wir bieten dir Raum für Eigeninitiative und Verantwortung. Zudem verfügen wir über ein grosszügiges Weiterbildungsangebot.

- **Du hast Freude an der Arbeit, bist 'aufgestellt' und kollegial?** Es erwartetet dich ein motiviertes Team sowie ein offenes, wertschätzendes Betriebsklima.

Bist du neugierig geworden? Dann sind wir gespannt auf deine Bewerbung. Bitte sende deine Unterlagen mit Kennwort RE-149 per E-Mail an: bewerbung@spitex-regionbirs.ch.

Weitere Informationen findest du unter www.spitex-regionbirs.ch.

KONTAKT

Adresse

Spitex Region Birs GmbH
Kägenstrasse 17
4153 Reinach BL
Schweiz

Internet

<http://www.spitex-regionbirs.ch>

Kontaktperson

Frau Sybille Meyer
HR-Fachfrau / Stv. Leitung Personal
Telefon: 061 711 29 00
E-Mail (<mailto:bewerbung@spitex-regionbirs.ch>)

BENEFITS



Flexible Arbeitszeiten

Bei der Arbeitszeitgestaltung nehmen wir Rücksicht auf deine persönliche Situation. Individuell angepasste Arbeitszeitmodelle sind möglich.



Individuelle Diensterteilung

Bei der Arbeitszeitgestaltung nehmen wir Rücksicht auf deine persönliche Situation. Individuell angepasste Arbeitszeitmodelle sind möglich. Bei uns gibt es kein Nachtdienst



Ferien Plus

25 Tage Ferien bis 49. Altersjahr, 27 Tage Ferien 50. bis 59. Altersjahr, 30 Tage Ferien ab 60. Altersjahr



Aus- und Weiterbildung

Grosszügige finanzielle Beteiligung an Weiterbildungskosten.



Förderung Mitarbeitende

Wir bieten dir Raum für Eigeninitiative und Verantwortung. Zudem verfügen wir über ein grosszügiges Weiterbildungsangebot.



Zulagen / Spesen

Wir bezahlen Zulagen für Einsätze am Samstag, Sonntag und abends ab 20 Uhr. Bei Übernahme von kurzfristigen Einsätzen erhältst du eine Einsparung-Zulage.



Elternurlaub Plus

Bei uns besteht die Möglichkeit den Mutterschaftsurlaub auf 16 Wochen zu erhöhen.



Sabbatical

Unbezahlte Sabbaticals von mehreren Monaten sind möglich.



ÖV-Anbindung

Bushaltestelle vor dem Haus



Beteiligung ÖV-Abonnemente

Job Ticket



Parkplätze



Gratis Getränke

Gratis Kaffee, Tee, Wasser



Gratis Snacks

Gratis Früchte



Mobiltelefon



Relax Bereiche

Relax Raum mit Liegen



Gesundheits-Massnahmen

Regelmässig gratis Massage, Workshops



Mitgestaltung



Geschenke

Bei besonderen Personalereignissen gibt es bei uns ein Geschenk.



Events für Mitarbeitende

Regelmässige Pizza-Essen über den Mittag, Sommerfest für Mitarbeitende



Vergünstigungen

Job Ticket, Flottenrabatte bei versch. Autohändlern, reduzierter Mietpreis bei Mobility, Vergünstigung



Kinderzulagen Plus

Zusätzlich zur kantonalen Kinderzulage bezahlen wir pro Familie eine Erziehungszulage.

Selbstverteidigungskurse,
Vergünstigung bei unserem
Mobilefunkanbieter etc.



**Beteiligung
Kinderbetreuung**

Finanzielle Unterstützung bei
externer Kinderbetreuung.



Unbezahlte Ferien

Unbezahlter Urlaub ist bei uns
möglich.