Überall für alle SPITEX Stellenmarkt

Pflegefachperson HF 60 - 90%

BE · Gümligen · Spitex Muri-Gümligen

INFOS

Inserat-Nr.
J881340

Arbeitsort
3073 Gümligen (BE), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeit

Qualifikation
Tertiärstufe A

Arbeitspensum
Teilzeit 60% - 90%

Stellenantritt per
Nach Vereinbarung

Kategorien
Ambulante Pflege (Spitex usw.)
Betagtenbetreuung
Demenz

INSERAT

Der Mensch im Mittelpunkt
Die Spitex Muri-Gümligen und das Alenia haben sich im 2022 zusammengeschlossen und bieten gemeinsam der Bevölkerung von Muri-Gümligen in den Bereichen Prävention, Beratung, ambulante und stationäre Pflege, Hauswirtschafts- und Sozialbetreuung, Wohnen mit Dienstleistungen sowie intermediäre Betreuung ein optimal koordiniertes Angebot aus einer Hand an.

Zur Unterstützung unseres Spitex-Teams suchen wir per 1. Juni 2024 oder nach Vereinbarung

Pflegefachperson HF 60 - 90%

Ihre Aufgaben
Mit Ihrer selbständigen und professionellen Arbeitsweise sorgen Sie für eine bedarfsgerechte, fachlich und qualitativ hochstehende Pflege unserer Kunden zuhause, sowie punktuell für die Bewohner in den Wohnungen mit Dienstleistungen. Sie übernehmen die Fallverantwortung, erstellen die Bedarfsabklärungen und sind Ansprechperson für die Koordination mit Angehörigen, Ärzten und anderen Dienstleistern.

Unsere Anforderungen
Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung als Dipl. Pflegefachperson HF und vorzugsweise über Berufserfahrung im Bereich Spitex. Ein hohes Qualitäts- und Verantwortungsbewusstsein, die Freude an der Arbeit mit Menschen jeden Alters und eine ausgeprägte Dienstleistungsorientierung zum Wohl der Kunden sind für Sie selbstverständlich. Für Sie steht der Mensch und sein selbstbestimmtes Leben zuhause im Vordergrund. Sie arbeiten gerne selbständig, können sich rasch auf neue Situationen einstellen und verfügen über EDV-Anwenderkenntnisse. Sie verfügen über einen Führerausweis und idealerweise über ein eigenes Fahrzeug.

Ihre Zukunft
Sie arbeiten in einem motivierten Team das Wertschätzung, offene Kommunikation, Innovation und Weiterbildung fördert. Wir bieten Ihnen ein individuell wählbares Arbeitspensum und attraktive Arbeitsbedingungen. Wir stimmen Ihre Einsätze mit Ihnen ab, mit wenig Abend- und Wochenenddiensten. Wir fördern familienfreundliche Arbeitsplätze und gute Einstiegsmöglichkeiten für berufliche Wiedereinsteigerinnen. Bei Interesse kann der Arbeitsbereich auch auf andere Bereiche, innerhalb des Alenia, ausgeweitet werden.

Wir freuen uns darauf Sie kennenzulernen.

Für telefonische Auskünfte steht Ihnen Frau Lisa Fankhauser, Fachfrau HR unter
031 950 96 48 gerne zur Verfügung.

Weitere Informationen finden Sie auf **spitexmuriguemligen.ch** und **alenia.ch**
Interessiert, warum wir Top-Arbeitgeber sind? Erfahren Sie mehr unter **sinnstiftend.ch**

Bewerbung einsenden an:
Alterszentrum Alenia
Team HR
Worbstrasse 296
3073 Gümligen

oder als elektronische Bewerbung an: hr@alenia.ch

KONTAKTANGABEN

Bewerbungsadresse
Spitex Muri-Gümligen
Bahnhofstrasse 43
3073 Gümligen
Schweiz

Internet
http://www.spitexmuriguemligen.ch

Kontaktperson
Frau Lisa Fankhauser
Fachfrau HR
Telefon Geschäft: 031 950 96 96
Telefon direkt: 031 950 96 48
E-Mail (mailto:hr@alenia.ch)

PORTRÄT

Spitex Muri-Gümligen

BE · 3073 · Gümligen · Bahnhofstrasse 43

Website: http://spitexmuriguemligen.ch

Wir sind eine professionell geführte Non-Profit-Organisation in der Gemeinde Muri bei Bern und erfüllen alle Qualitätsvorgaben des Kantons Bern und des Spitex Verbandes des Kantons Bern.

Seit 2022 haben die Spitex Muri-Gümligen und das Alterszentrum Alenia ihre Kompetenzen und Ressourcen gebündelt.
Gemeinsam stellen wir sicher, dass der Bevölkerung von Muri-Gümligen in den Bereichen Prävention, Beratung, ambulante und stationäre Pflege, Hauswirtschafts- und Sozialbetreuung, Wohnen mit Dienstleistungen sowie intermediäre Betreuung in Zukunft ein optimal koordiniertes Angebot aus einer Hand zur Verfügung steht.

Die Spitex Muri-Gümligen verfügt mit dem Kanton Bern über Leistungsverträge mit Versorgungspflicht für Pflege- wie auch hauswirtschafltiche und sozialbetreuerische Leistungen, für alle Einwohnerinnen und Einwohner in unserer Gemeinde. Wir ermöglichen Menschen jeden Alters, dass sie trotz Gebrechlichkeit, Behinderung, Krankheit oder Unfall in ihren eigenen vier Wänden leben können.

BENEFITS

Flexible Arbeitszeiten
Jahresarbeitszeit

Bezahlte Pausen
Täglich 0.5 Std. bezahlte Pause (bei 8.4 Std).

Individuelle Diensteinteilung
Rücksichtnahme auf persönliche und familiäre Bedürfnisse

Ferien Plus
Ferien von 25 bis 32 Tagen (je nach Alter)

Vorsorge Plus
Arbeitgeber übernimmt rund 63% der BVG-Beiträge

Aus- und Weiterbildung
Weiterbildungen werden gefördert und individuell finanziell unterstützt

Förderung Mitarbeitende
Breites Angebot an internen und externen Weiterbildungsangeboten via Tool easy learn

Zulagen / Spesen
Wochenendzulagen, Nachtzulagen, Pikettzulagen, Fahrspesen usw.

Elternurlaub Plus
16 Wochen bezahlter Mutterschaftsurlaub

ÖV-Anbindung

Beteiligung ÖV-Abonnemente

Parkplätze

Firmen-Auto Privatnutzung

Entschädigung Arbeitsweg

Kantine

Vergünstigung Verpflegung

Gratis Getränke

Gratis Snacks

Mobiltelefon

Relax Bereiche

Gesundheits-Massnahmen

Sport / Fitness

Mitgestaltung

Geschenke

Wertschätzungs-Geschenke bei Anlässen wie Geburtstag, Hochzeit, Weihnachten usw.

Events für Mitarbeitende

Prämien

Prämien bei Verbesserungsvorschlägen und Vermittlung von neuen Mitarbeitenden.

Vergünstigungen

Vergünstigungen bei Parkplätzen, Verpflegung, ÖV-Abos, Fitness-Abos, REKA usw.

Kinderzulagen Plus

Nebst Kinder- / Ausbildungszulagen erhalten Mitarbeitenden eine Betreuungszulage

Unbezahlte Ferien

Individuelle unbezahlte Urlaube sind möglich