

---

**Spitex nahe Winterthur, Dipl. Pflegefachperson HF/FH/DNII für den Spätdienst fixe tage, Pensum wählbar ab 20%**

ZH · Seuzach · Spitex RegioSeuzach

---

**INFOS**

Inserat-Nr.  
J892910

Datum  
13.04.2024

Arbeitsort  
8472 Seuzach (ZH), Schweiz

Anstellungsverhältnis  
Festanstellung

Funktion  
Mitarbeit

Qualifikation  
Tertiärstufe B

Arbeitspensum  
Teilzeit 0% - 100%

Stellenantritt per  
Nach Vereinbarung

Kategorien  
Ambulante Pflege (Spitex usw.)  
Betagtenbetreuung  
Demenz

---

INSERAT



Wir sind Team Spitex RegioSeuzach.

Eine zukunftsorientierte und moderne Non Profit Organisation, welche mit rund 60 Mitarbeitenden im Auftrag von sieben Gemeinden für 18'000 Einwohner die Pflege und Betreuung für Kundinnen und Kunden jeden Alters zu Hause sicherstellt. Eine befriedigende Aufgabe, welche auch noch Spass macht.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir genau Dich!

## Spitex nahe Winterthur, Dipl. Pflegefachperson HF/FH/DNII für den Spätdienst fixe tage, Pensum wählbar ab 20%

Ideal für Wiedereinsteiger\*innen, Familienmanager\*innen und Studierende!

Mögliche Arbeitszeiten: 13.00 bis ca. 22 Uhr oder 16.00 Uhr bis 22 Uhr

Fixe Tage möglich (auch einzeln wählbar): Dienstag, Donnerstag, Freitag, Samstag, Sonntag

### **Damit du dich bei uns wohl fühlst, bieten wir:**

- Ein engagiertes und cooles Team, welches Wert auf offene Kommunikation, Wertschätzung und gegenseitige Unterstützung legt
- Eine verantwortungsvolle, abwechslungsreiche und selbständige Arbeit
- Eine sorgfältige Einarbeitung
- Berufliche und fachspezifische Weiterbildungsmöglichkeiten
- Einen modernen Arbeitsplatz nahe Winterthur und den weltbesten Kaffee à discrétion
- Attraktive Anstellungsbedingungen mit mindestens 5 Wochen Ferien sowie 60% Arbeitgeberbeitrag Pensionskasse

### **Du bietest uns:**

- Pflegefachperson HF/FH/DNI/DN2
- Spitexerfahrung von Vorteil
- Freude im Umgang mit unseren Kunden
- Selbstständige, flexible und teamorientierte Arbeitsweise mit qualitäts- und verantwortungsbewusstem Denken und Handeln
- Engagement, Flexibilität, Offenheit und Humor, auch in herausfordernden Situationen
- Erfahrung im Umgang mit elektronischen Arbeitsmitteln
- Führerschein Kat. B mit eigenem Auto

Lass uns über deine Möglichkeiten in unserer Spitex reden und sende Deine Bewerbung an [geschaeftsleitung@spitex-regioseuzach.ch](mailto:geschaeftsleitung@spitex-regioseuzach.ch).

Wir freuen uns Dich kennenzulernen!

Rikke Gubler, Geschäftsleiterin

---

## KONTAKTANGABEN

### **Bewerbungsadresse**

Spitex RegioSeuzach  
Breitestrasse 8b  
8472 Seuzach  
Schweiz

### **Kontaktperson**

Frau Rikke Gubler  
Geschäftsleitung  
Telefon: 052 305 14 62

[E-Mail \(mailto:geschaeftsleitung@spitex-regioseuzach.ch\)](mailto:geschaeftsleitung@spitex-regioseuzach.ch)

---

## BENEFITS



### Flexible Arbeitszeiten

Vollzeit- oder Teilzeit-Arbeit, familienfreundliche Dienstplanung. Wir suchen zusammen mit Dir die best passende Arbeitszeit-Lösung. Es besteht die Möglichkeit für fixe Arbeitstage bzw. fixe freie Tage.



### Individuelle Diensterteilung

Wir bieten eine hohe Individualität bei der Dienstplanung und bieten fixe Arbeitstage.



### Bezahlte Pausen

15 Minuten Pause pro Tag, bei Arbeitszeit mehr als 3.5 Stunden.



### Ferien Plus

Min. 25 Ferientage pro Jahr Max 32 Ferientage pro Jahr



### Vorsorge Plus

60% Arbeitgeber / 40% Arbeitnehmer



### Aus- und Weiterbildung

Grosszügiges internes und externes Weiterbildungsangebot. Wir fördern unsere Mitarbeitenden und beteiligen uns auch an grössere Weiterbildungen (je nach dem Ausbildungsvereinbarung mit Verpflichtung).



### Förderung Mitarbeitende

Wir fördern unsere Mitarbeitenden individuell. Attraktive Zusatzfunktionen wie Berufsbildung, Einsatzplanung, Materialwirtschaft oder auch Leitungspositionen werden bei Eignung intern ausgeschrieben und vergeben.



### Zulagen / Spesen

Abend- und Wochenend-Zulagen.



### Prämien

Bis zu 500 CHF bei Vermittlung von neuen Mitarbeitenden.



### **Sabbatical**

Möglichkeit für unbezahlten Sabbaticals.



### **Unbezahlte Ferien**

Sofern es die betriebliche Situation es zulässt besteht die Möglichkeit für unbezahlten Ferien.



### **Elternurlaub Plus**

16 Wochen Mutterschaftsurlaub, 2 Wochen Vaterschaftsurlaub und 2 Wochen Adoptionsurlaub.



### **Kindertagesstätte im Haus**



### **Gratis Getränke**

Mineralwasser, Kaffee, The und Sirup.



### **Gratis Snacks**

Im Sommer gratis Glace, durch das ganze Jahr kostenloser Frühstück.



### **Relax Bereiche**



### **Geschenke**

Mitarbeitergeschenk zum Geburtstag und am Weihnachten.



### **Parkplätze**



### **Events für Mitarbeitende**

Attraktive Sommer- und Weihnachtspartys.



**Mitgestaltung**